



ระเบียบมูลนิธิศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน
ว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันพัฒนาภาวะผู้นำและนวัตกรรมสังคม พ.ศ.2562

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการจัดตั้งสถาบันพัฒนาภาวะผู้นำและนวัตกรรมสังคม ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธิฯ ด้านส่งเสริมการพัฒนาภาวะผู้นำและนวัตกรรมสังคม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการนำและขับเคลื่อนองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลร่วมกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นประโยชน์ให้การพัฒนาสังคมโดยรวมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ 4.6 ข้อ 17.4 และ 17.5 ของตราสารมูลนิธิศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน ประกอบกับมติที่ประชุมมูลนิธิศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2562 จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมูลนิธิศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน ว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันพัฒนาภาวะผู้นำและนวัตกรรมสังคม พ.ศ.2562

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“มูลนิธิ” หมายความว่า มูลนิธิศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน

“ประธานมูลนิธิ” หมายความว่า ประธานมูลนิธิศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาภาวะผู้นำและนวัตกรรมสังคม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาภาวะผู้นำและนวัตกรรมสังคม

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาภาวะผู้นำและนวัตกรรมสังคม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาภาวะผู้นำและนวัตกรรมสังคม

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาภาวะผู้นำและนวัตกรรมสังคม ไม่รวมถึงผู้อำนวยการ

“ปีการเงิน” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของปีเดียวกัน

ข้อ 4 ให้ประธานมูลนิธิศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด 1
การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

ข้อ 5 ให้จัดตั้งสถาบันที่เป็นอิสระและเป็นกลางขึ้นเรียกว่า “สถาบันพัฒนาภาวะผู้นำและนวัตกรรมสังคม” เรียกโดยย่อว่า “สภณส” และให้มีชื่อภาษาอังกฤษ ว่า “Leadership and Social Innovation Development Institute” เรียกโดยย่อว่า “LSIDI” เป็นองค์กรที่ไม่หวังผลกำไรและไม่ขึ้นกับการเมือง

ข้อ 6 ให้สถาบันอยู่ภายใต้มูลนิธิศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน ตั้งอยู่ ณ อาคารเลขที่ 55/33 หมู่บ้านเมืองทองธานี โครงการ 5 ซอย 5 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

ข้อ 7 ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (1) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาผู้นำสังคมและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสังคม
- (2) เพื่อสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมสังคมและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสังคม
- (3) เพื่อริเริ่มแนวคิดและวิธีการใหม่ๆ ที่จะใช้ประโยชน์ในการพัฒนาภาวะผู้นำและนวัตกรรมด้านต่างๆ
- (4) ดำเนินการอื่นตามที่มูลนิธิศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน เห็นสมควร

ข้อ 8 นอกจากการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ข้อ 7 ให้สถาบันมีอำนาจทำกิจการดังต่อไปนี้

- (1) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานในประเทศ และต่างประเทศ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- (2) ถือกรรมสิทธิ์หรือมีสิทธิครอบครอง หรือมีทรัพย์สินต่างๆ ชื่อ ว่าจ้าง รับจ้าง
- (3) จัดหา ขาย จำหน่าย เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน โอน รับโอน หรือดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้
- (4) เข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- (5) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานของสถาบัน

ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่ตาม (3) (4) และ (5) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด 2
การเงิน

ข้อ 9 รายรับและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการของสถาบัน ประกอบด้วย

- (1) เงินมูลนิธิจัดสรรให้

- (2) เงินสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- (3) รายได้จากการจัดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- (4) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของสถาบัน ตาม (1) - (3)

ข้อ 10 ให้ห้องสารนิเทศซึ่งสถาบันโดยมูลนิธิได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของสถาบัน เป็นกรรมสิทธิ์ของสถาบันโดยมูลนิธิ

ข้อ 11 การใช้จ่ายเงินของสถาบัน ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการของสถาบันโดยเฉพาะการเก็บรักษา การจัดหาประโยชน์ และเบิกจ่ายเงินของสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด 3 การบริหารและดำเนินกิจการ

ข้อ 12 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาภาวะผู้นำและนวัตกรรมสังคม” ประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 9 คน ซึ่งมูลนิธิแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ อันจะเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน ตามวิธีการที่มูลนิธิกำหนด

ให้กรรมการร่วมกันพิจารณาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการ ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ 13 กรรมการจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปี
- (2) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (3) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (4) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสถาบัน

กรรมการบริหารสถาบันจะต้องไม่ประกอบกิจการซึ่งมีสภาพเป็นการแข่งขันหรือขัดกับกิจการของสถาบัน หรือเป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สถาบันโดยมูลนิธิเป็นผู้ถือหุ้น

ข้อ 14 กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่มูลนิธิแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่งให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ข้อ 15 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) มูลนิธิให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ
- (4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใด หรือกระทำการอันมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 13

ข้อ 16 คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดนโยบายการบริหารงานและให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบัน
- (2) อนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินของสถาบัน
- (3) สรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ
- (4) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสถาบัน ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - (ก) การบริหารงานทั่วไปในสถาบัน
 - (ข) การกำหนดค่าตอบแทนรายเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ
 - (ค) การบริหารบุคคล การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนและเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
 - (ง) ออกระเบียบว่าด้วยการบริหารการเงินของสถาบัน
 - (จ) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุและทรัพย์สินของสถาบัน รวมทั้งการบัญชี และการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ
 - (ฉ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
 - (ช) กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

(5) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบเกี่ยวกับการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญตามข้อ (4) (จ) ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มูลนิธิกำหนด

ข้อ 17 การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 18 ให้คณะกรรมการอาจแต่งตั้ง “คณะกรรมการที่ปรึกษา” จากบุคคลที่เป็นผู้เชี่ยวชาญและมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศเป็นจำนวนไม่เกิน 9 คน เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ตลอดจนข้อเสนอแนะในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบัน

ข้อ 19 คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และคณะทำงานเฉพาะกิจ เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การประชุมคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และคณะทำงานเฉพาะกิจให้นำข้อ 17 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 20 ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ รวมทั้งกรรมการในคณะทำงานและคณะทำงานเฉพาะกิจได้รับค่าตอบแทนในการเข้าประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามระเบียบที่มูลนิธิกำหนด

ข้อ 21 ให้สถาบันมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งโดยการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 22 ผู้อำนวยการมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์
- (3) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(4) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ 13

(5) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน

ข้อ 23 ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ข้อ 24 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ
- (4) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(5) มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ 22

มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยความสะดวกออกจากตำแหน่งตาม (4) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มีอยู่โดยไม่นับรวมตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ 25 ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) เสนอเป้าหมาย แผนงานและโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุตามวัตถุประสงค์

(2) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(3) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการไม่จำเป็นต้องทำงานเต็มเวลาแต่ต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

ข้อ 26 ผู้อำนวยการมีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

(2) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด นโยบาย หรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 27 ในวาระการดำรงตำแหน่งเริ่มแรกของคณะกรรมการบริหาร และผู้อำนวยการสถาบัน ให้มูลนิธิแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในระเบียบเป็นกรรมการบริหารและผู้อำนวยการ ทั้งนี้เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินการได้โดยเร็ว

หมวด 4

การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงานของสถาบัน

ข้อ 28 การบัญชีของสถาบัน ให้จัดทำตามหลักสากลตามแบบและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถาบัน ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 29 ให้สถาบันจัดทำงบดุล งบการเงินและบัญชี ทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในหกสิบวันหลังจากวันสิ้นสุดปีการเงิน

ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ของสถาบัน สอบถามผู้อำนวยการ ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ของสถาบันเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

ข้อ 30 ให้สถาบันทำรายงานประจำปีเสนอมูลนิธิ รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสถาบันในปีที่ล่วงมาแล้ว บัญชีทำการพร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

ข้อ 31 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพและการตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบันให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการและแผนงานที่ได้จัดทำไว้ ให้สถาบันจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงาน ของสถาบันตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดแต่ต้องไม่น้อยกว่าสามปี

การประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันจะต้องแสดงข้อเท็จจริงให้ปรากฏในด้านต่างๆ ดังนี้ ในด้านประสิทธิภาพ คือ ความพร้อมในการดำเนินงานของสถาบัน การบริหารการเงิน บุคลากรและรายได้ และในด้านการพัฒนาองค์กร คือ คุณภาพของแผนงาน การดำเนินงานตามแผนงานและคุณภาพของการ บริหาร และในรายละเอียดตามที่คณะกรรมการจะได้กำหนดเพิ่มเติมขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ.2562



(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)
ประธานมูลนิธิศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน